

Etude exploratoire du secteur non-marchand dans la Région du Centre

CONTEXTE

Suite à la réalisation de la publication du document intitulé « Analyse du marché de l'emploi dans la région du Centre » et à sa présentation aux membres du comité, il est apparu intéressant d'analyser de manière plus détaillée le secteur non-marchand ou secteur des services aux personnes. Cet intérêt est motivé par l'importance que représente ce secteur dans la région du Centre et ce, en terme de postes de travail (41.7% selon les données de l'ONSS de juin 2002) et en terme de salariés résidant (40.4% selon les données de l'ONSS LATG-ONSSAPL de juin 2002).

L'objectif de ce document est de fournir une vision détaillée du secteur non-marchand au sein de la région du Centre. L'analyse est basée sur le structure NACE (depuis le niveau Nace 2 jusqu'au niveau Nace 4). Les axes d'analyse concernent les postes de travail, les salariés résidant, les demandeurs d'emploi, les offres d'emploi et les aides à l'emploi. Le public visé est toute personne désireuse d'enrichir sa connaissance du secteur non-marchand au sein de la région du Centre qu'il s'agisse d'une personne à titre privé ou qu'il s'agisse d'une personne à titre professionnel (politique ou autre).

MÉTHODE

OÙ ?

L'analyse est menée pour la région du Centre dans son ensemble et, ce, sans distinction communale. On peut noter que certaines comparaisons avec les résultats sur l'ensemble de la région wallonne ont été réalisées lorsque cela semblait pertinent.

QUAND ?

Les périodes sur lesquelles portent les données varient en fonction des sources d'informations et de leur disponibilité :

- ONSS : juin 1997 à juin 2002 et décembre 2003
- FOREM : décembre 2005

COMMENT ?

L'étude a été menée selon une approche statistique. Le point de départ de cette étude est commun à plusieurs comités (CSEF de Charleroi, CSEF de Mons et CSEF de la région du Centre). De ce fait, la méthodologie utilisée est également commune. Toutefois, certaines déclinaisons restent propres à chaque comité en fonction de leur sensibilité propre.

Les données utilisées sont extraites des bases de données mises à notre disposition par l'OSEC et par le FOREM.

AVEC QUI ?

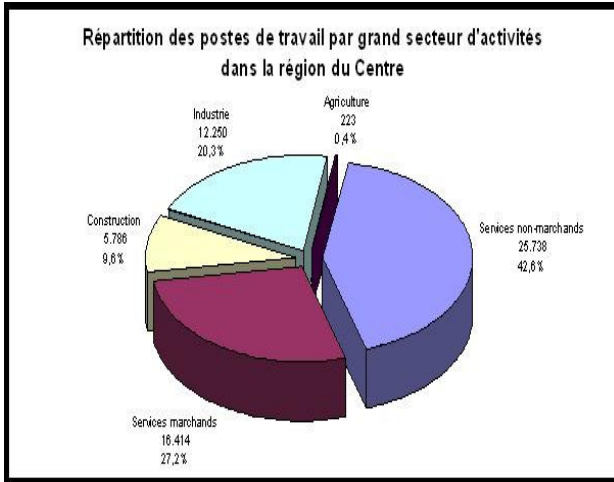
Cette étude est réalisée en partenariat avec le service d'analyse de marché du Forem (AMEF) pour la partie consacrée à la demande d'emploi (demandeurs d'emploi inoccupés, offres d'emploi et dispositifs publics).

Via la mise à disposition de données, l'OSEC est également un de nos partenaires.

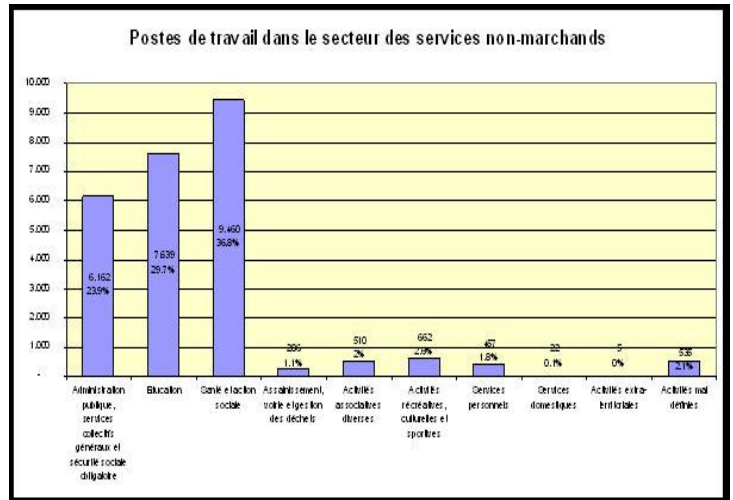
RÉSULTATS

En chiffres...

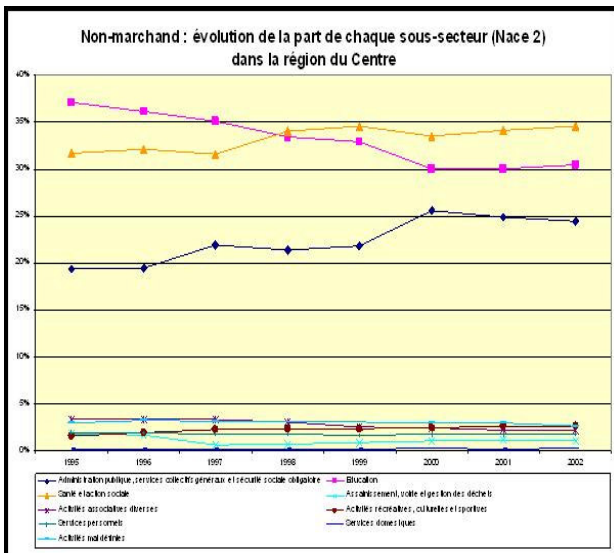
I. Les postes de travail



Source : ONSS, décembre 2003



Source : ONSS, décembre 2003

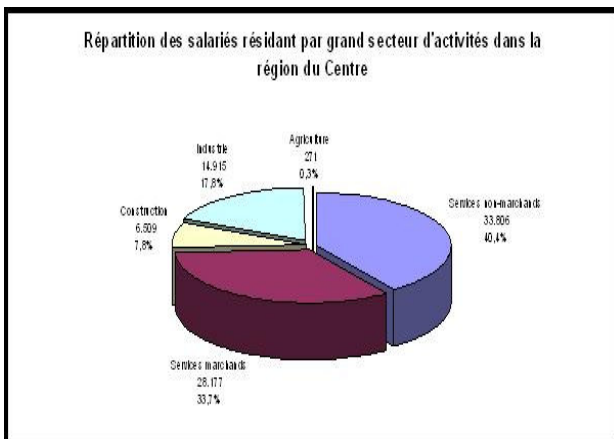


Source : ONSS, juin 1995-juin 2002

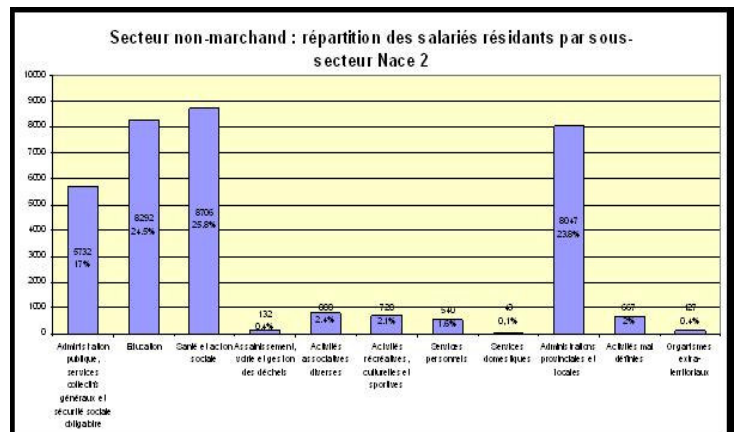
Intitulé	1995	1999	2002	Evolution 1995-2002	Evolution %1995-2002
Administration publique	4.554	5.271	6.062	1.508	33,1%
Education	8.712	7.962	7.563	-1.149	-13,2%
Santé et action sociale	7.442	8.370	8.585	1.143	15,4%
Assainissement, voirie et gestion des déchets	426	219	262	-164	-38,5%
Activités associatives diverses	779	611	534	-245	-31,5%
Activités récréatives, culturelles et sportives	371	563	655	284	76,5%
Services personnels	459	408	427	-32	-7,0%
Services domestiques	36	41	59	23	63,9%
Activités mal définies	707	729	659	-48	-6,8%
Total	23.486	24.174	24.806	1.320	5,6%

Source : ONSS, juin 1995 – juin 2002

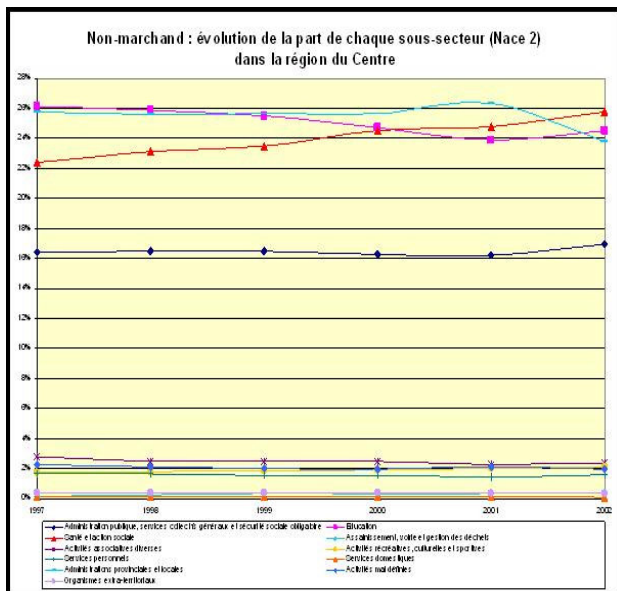
II. Les salariés résident



Source : ONSS, décembre 2003



Source : ONSS, décembre 2003



Source : ONSS, juin 1995-juin 2002

Intitulé	1997	1999	2002	Evolution 1997-2002	Evolution % 1997-2002
Administration publique	5.111	5.398	5.732	621	12,2%
Education	8.123	8.365	8.292	169	2,1%
Santé et action sociale	6.975	7.698	8.706	1.731	24,8%
Assainissement, voirie et gestion des déchets	52	117	132	80	153,8%
Activités associatives diverses	869	815	800	-69	-7,9%
Activités récréatives, culturelles et sportives	556	609	720	164	29,5%
Services personnels	513	514	540	27	5,3%
Services domestiques	49	46	43	-6	-12,2%
Administrations provinciales et locales	8.025	8.410	8.047	22	0,3%
Activités mal définies	716	668	667	-49	-6,8%
Organismes extra-territoriaux	121	129	127	6	5,0%
Total	31.110	32.769	33.806	2.696	8,6%

Source : ONSS, juin 1995 – juin 2002

III. L'offre et la demande d'emploi

III.1 Les demandeurs d'emploi inoccupés dans les sous-secteurs du secteur non-marchand dans la région du Centre

Secteurs	Hommes	%	Femmes	%	Total	%
Administration publique	607	42,7%	845	24,8%	1.452	30,0%
Education	120	8,4%	485	14,2%	605	12,5%
Santé et action sociale	440	30,9%	1.482	43,5%	1.922	39,8%
Services collectifs, sociaux et personnels	255	17,9%	598	17,5%	853	17,7%
Total non-marchand	1.422	13,2%	3.410	25,2%	4.832	19,9%
Autres	9.357	86,8%	10.117	74,8%	19.474	80,1%
Total	10.779		13.527		24.306	

Source : Forem Conseil, décembre 2005

III.2 Les postes vacants dans les sous-secteurs du secteur non-marchand dans la région du Centre

Secteurs	Postes	%
Administration publique	6.236	7,3%
Education	6.076	7,1%
Santé et action sociale	4.800	5,6%
Service collectifs, sociaux et personnels	2.955	3,4%
Total non-marchand	20.067	23,4%
Autres secteurs	65.766	76,6%
Total	85.833	

Source : Forem Conseil, décembre 2005

III.3 Les dispositifs publics utilisés dans le secteur non-marchand dans la région du Centre

	APE	
	Secteur non marchand	
	Région du Centre	Région wallonne
Postes réalisés	1.081	14.298
Employeurs	149	2.422
Travailleurs	1.057	13.750

	PTP	
	Secteur non marchand	
	Région du Centre	Région wallonne
Nbre contrats	240	3.186

	Chèques formation
	Secteur non marchand
Nbre heures formation remboursées	1.915

Source : Forem, 2004

Ce que l'on observe...

Le secteur non-marchand est le secteur le plus présent dans la région du Centre en terme de postes de travail salarié. En effet, il y représente 42.6% des postes de travail salarié. L'analyse de ces postes de travail du secteur non-marchand de la région du Centre met en lumière le fait que certains sous-secteurs y sont dominants. Il s'agit des sous-secteurs de la santé et de l'action sociale (9.460 postes, soit 37%), de l'éducation (7.639 postes, soit 30%) et de l'administration publique, des services collectifs généraux et de la sécurité sociale obligatoire (6.162 postes, soit 24%).

En terme de salariés résidant dans la région du Centre, le secteur des services non-marchands est également largement dominant. Il occupe en effet plus de 40% des salariés résidant de la région du Centre. Ils sont principalement occupés dans quatre sous-secteurs : le sous-secteur de la santé et de l'action sociale (26%), celui de l'éducation (24.5%), celui des administrations provinciales et locales (24%) et celui de l'administration publique, des services collectifs généraux et de la sécurité sociale obligatoire (17%).

Les trois sous-secteurs les plus représentés en terme de postes de travail salarié et en terme de salariés résidant ont été étudiés de manière détaillée¹ (les sous-secteurs de la santé et de l'action sociale, de l'éducation et de l'administration publique). Cette analyse détaillée révèle que parmi ces trois sous-secteurs, deux sont sur-représentés en terme de postes de travail dans la région du Centre par rapport à la Wallonie. Il s'agit des sous-secteurs de la santé et de l'action sociale et de l'éducation. En terme de salariés résidant, seul le sous-secteur de la santé et de l'action sociale est sur-représenté dans la région du Centre.

Si l'on s'intéresse plus particulièrement au sous-secteur de la santé et de l'action sociale, on s'aperçoit que ce sous-secteur a connu une croissance de 2.9 p.p. entre 1995 et 2002. Au niveau de la région wallonne, l'accroissement n'a été que de 2.5 p.p. Cela montre que la sur-représentation de ce sous-secteur tend à se marquer davantage au cours des dernières années. L'examen détaillé de ce sous-secteur montre que deux types d'activités sont dominantes : les activités d'action sociale avec et sans hébergement (55.8%) ainsi que les activités hospitalières (39.1%). Le profil des salariés de ces deux types d'activité est principalement féminin (environ 80%) et a un statut « employé ».

Perspectives et recommandations

Cette étude est le point de départ d'analyses plus fouillées dans les secteurs porteurs pour la région du Centre. C'est ainsi que seront lancées d'une part une étude propre au secteur de la petite enfance ainsi qu'ultérieurement, une étude sur le secteur des maisons de repos.

Partenariat à envisager : collaboration avec l'AMEF dans le cadre de l'étude relative au secteur de la petite enfance.

Pour en savoir plus...

L'étude statistique complète est disponible sur le site du Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation de la région du Centre : <http://www.cseflalouviere.be> dans la page intitulée « Statistiques et documents ».

¹ Les résultats chiffrés de cette analyse détaillée ne figurent pas dans cette synthèse et ce, pour une question de place.